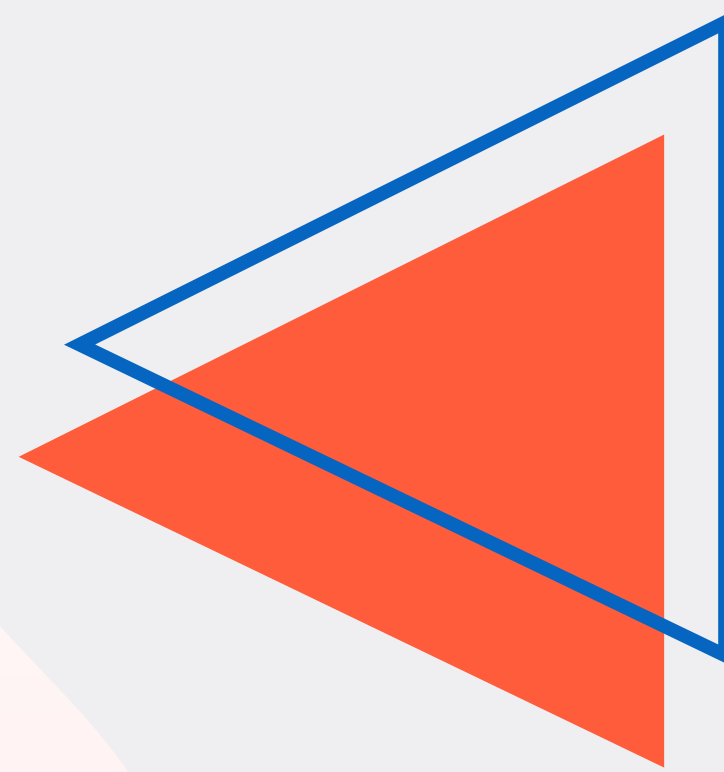
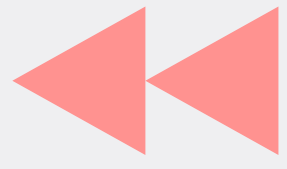
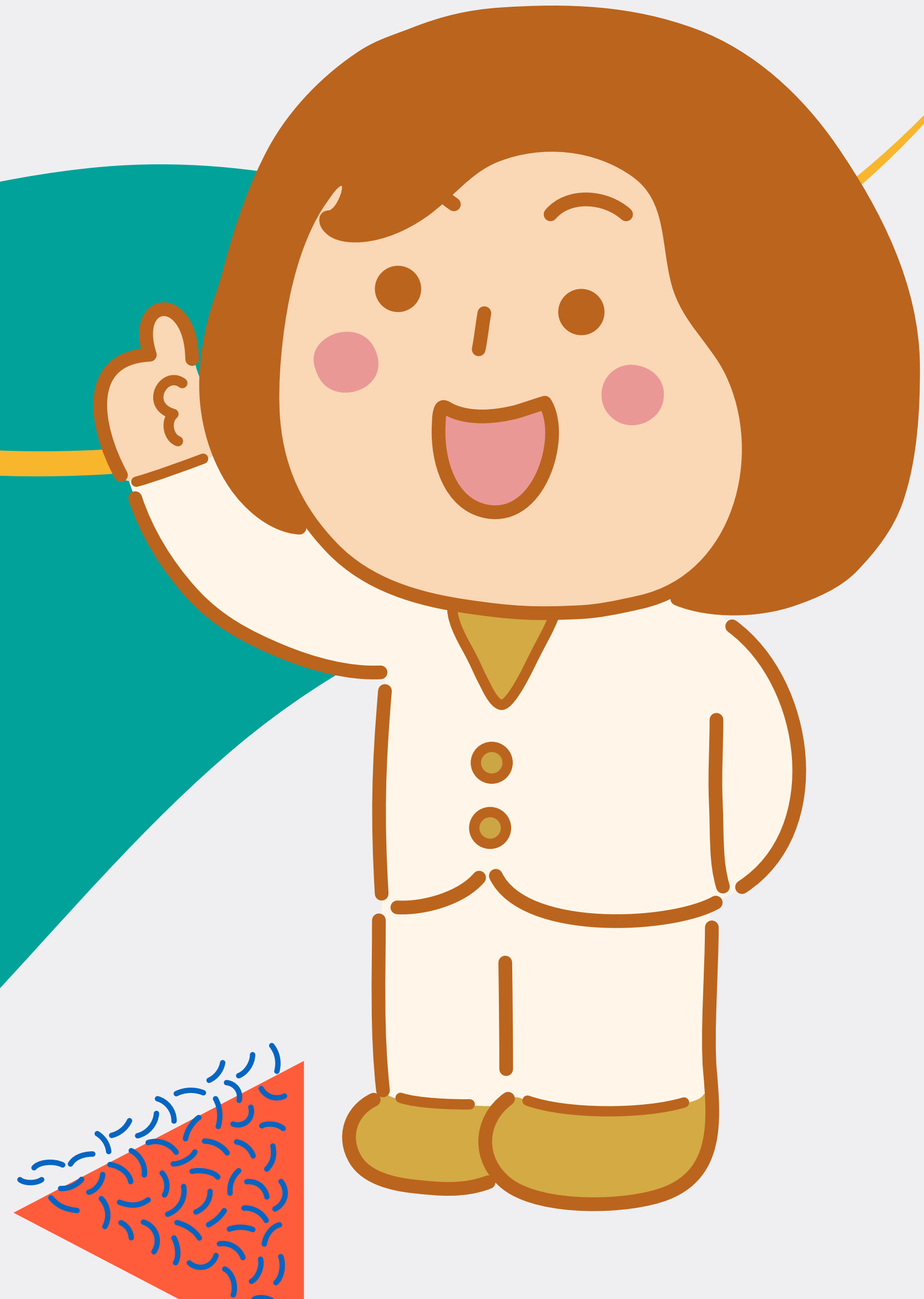




留住好人才 政府來幫忙

講者 許銘春 部長



▶▶ 勞動部長 許銘春

學歷 國立台灣大學法律系 畢業

經歷 高雄市政府 副市長

高雄市政府法制局 局長

高雄市政府新聞處 處長

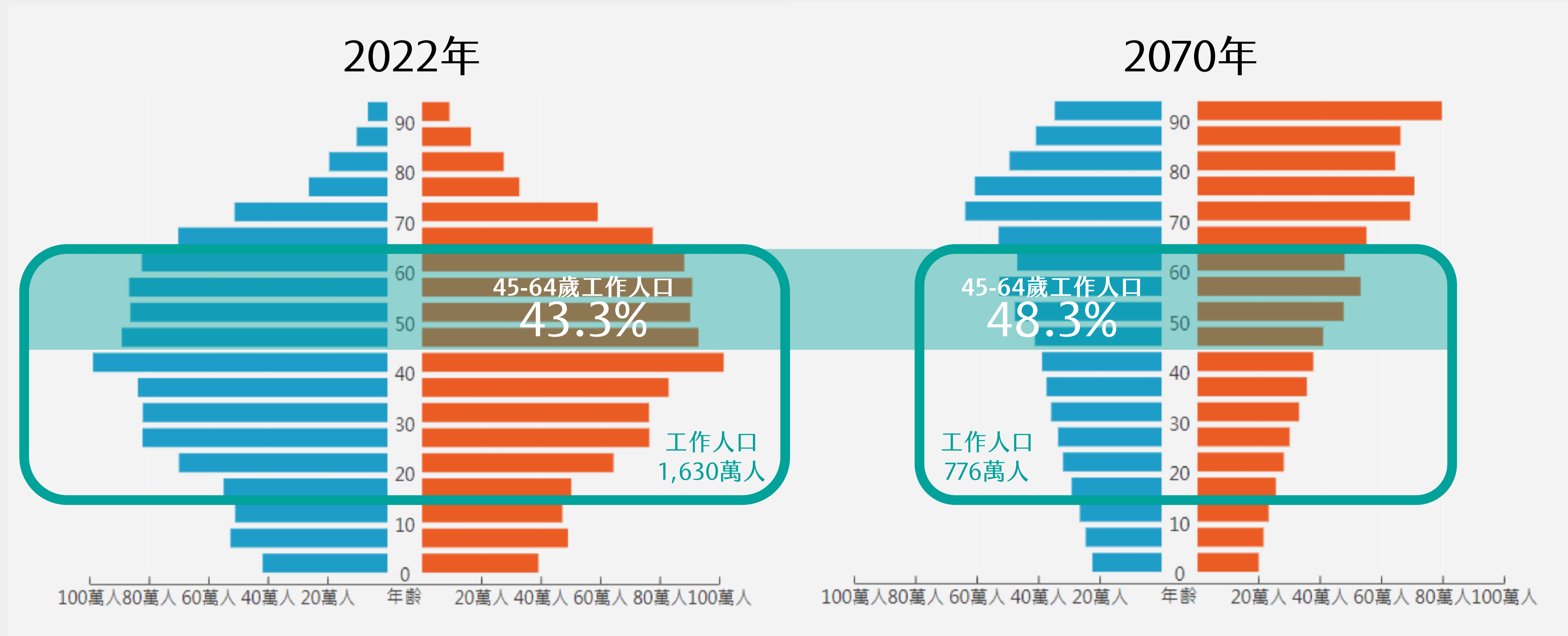
執業律師



阿春部長的勞動政策

安穩 安心 安全

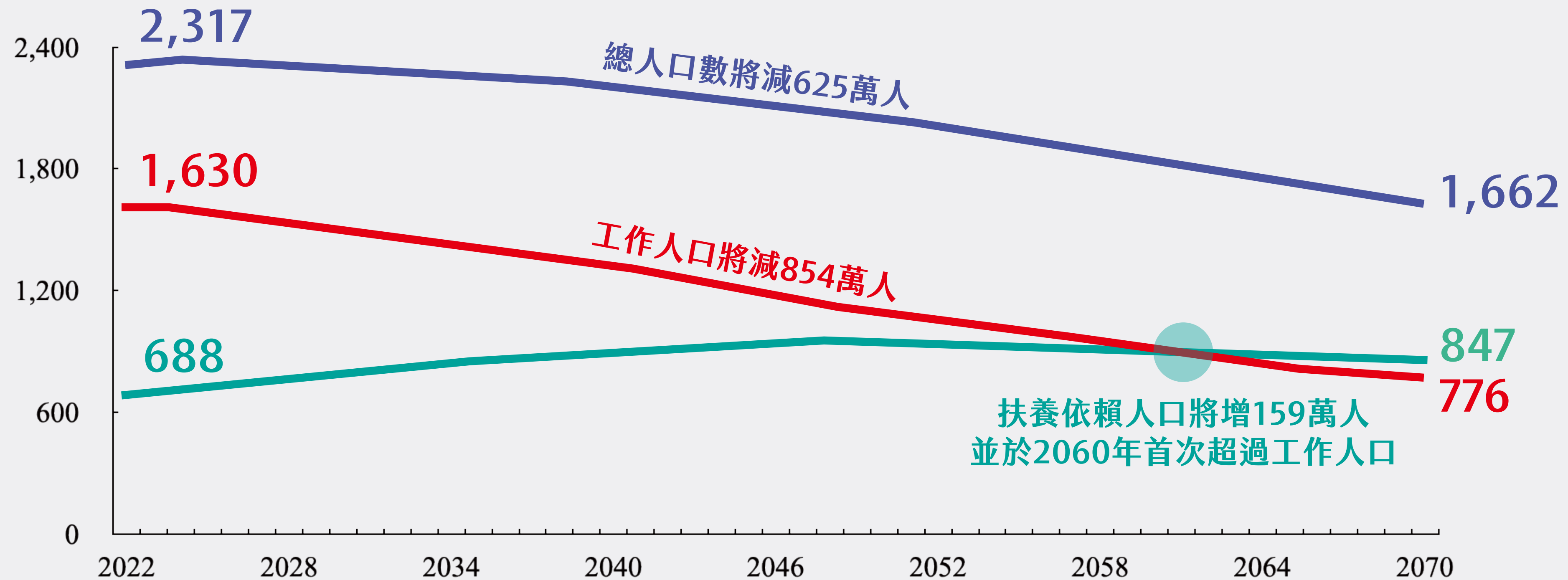
▶▶ 勞動人口變動趨勢



我國人口金字塔

資料來源：中華民國國家發展委員會「中華民國人口推估(2022年至2070年)」報告。
說明：工作人口係指15歲至64歲人口。

▶▶ 勞動人口變動趨勢



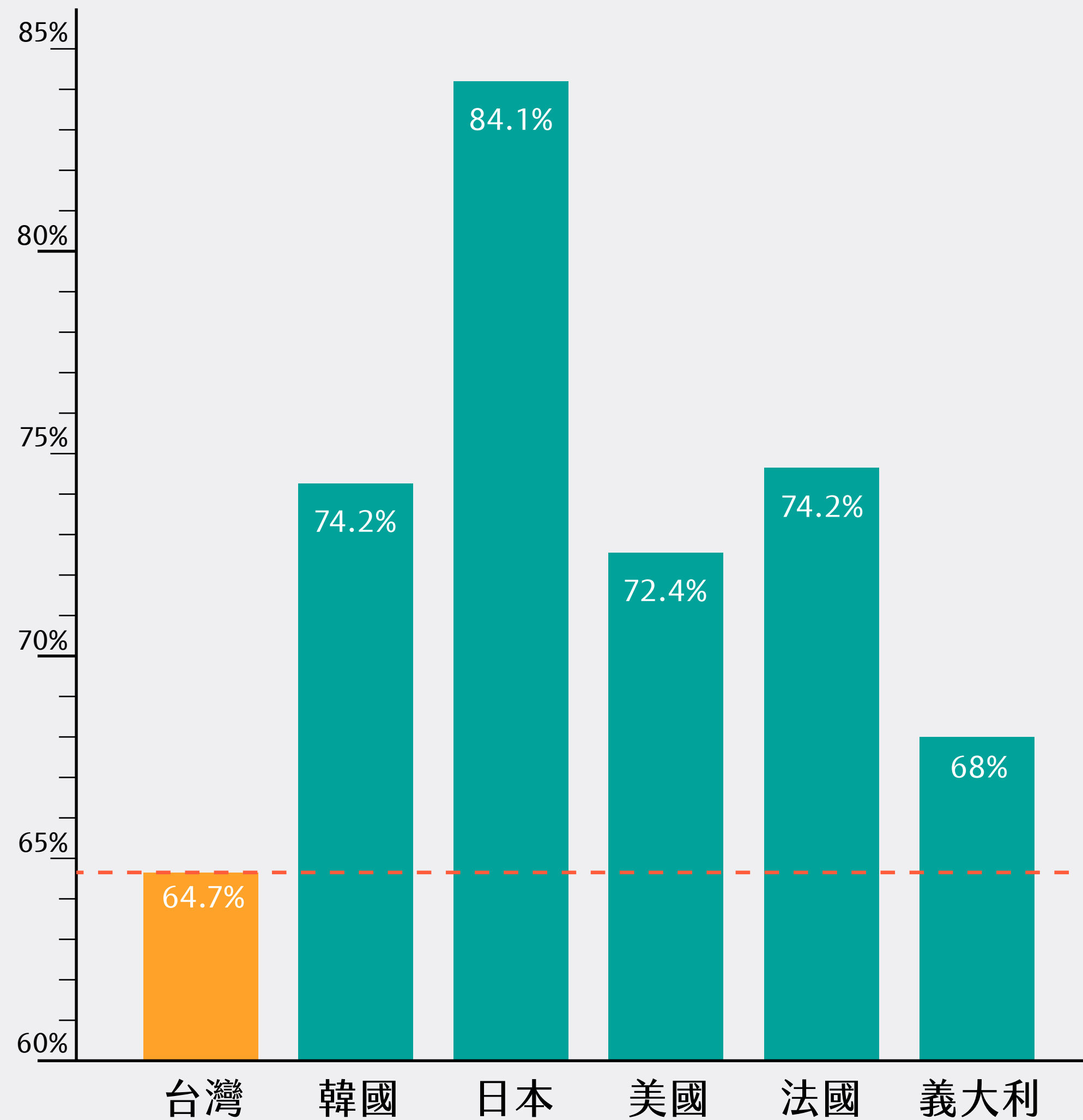
我國人口數

資料來源：中華民國國家發展委員會「中華民國人口推估(2022年至2070年)」報告。

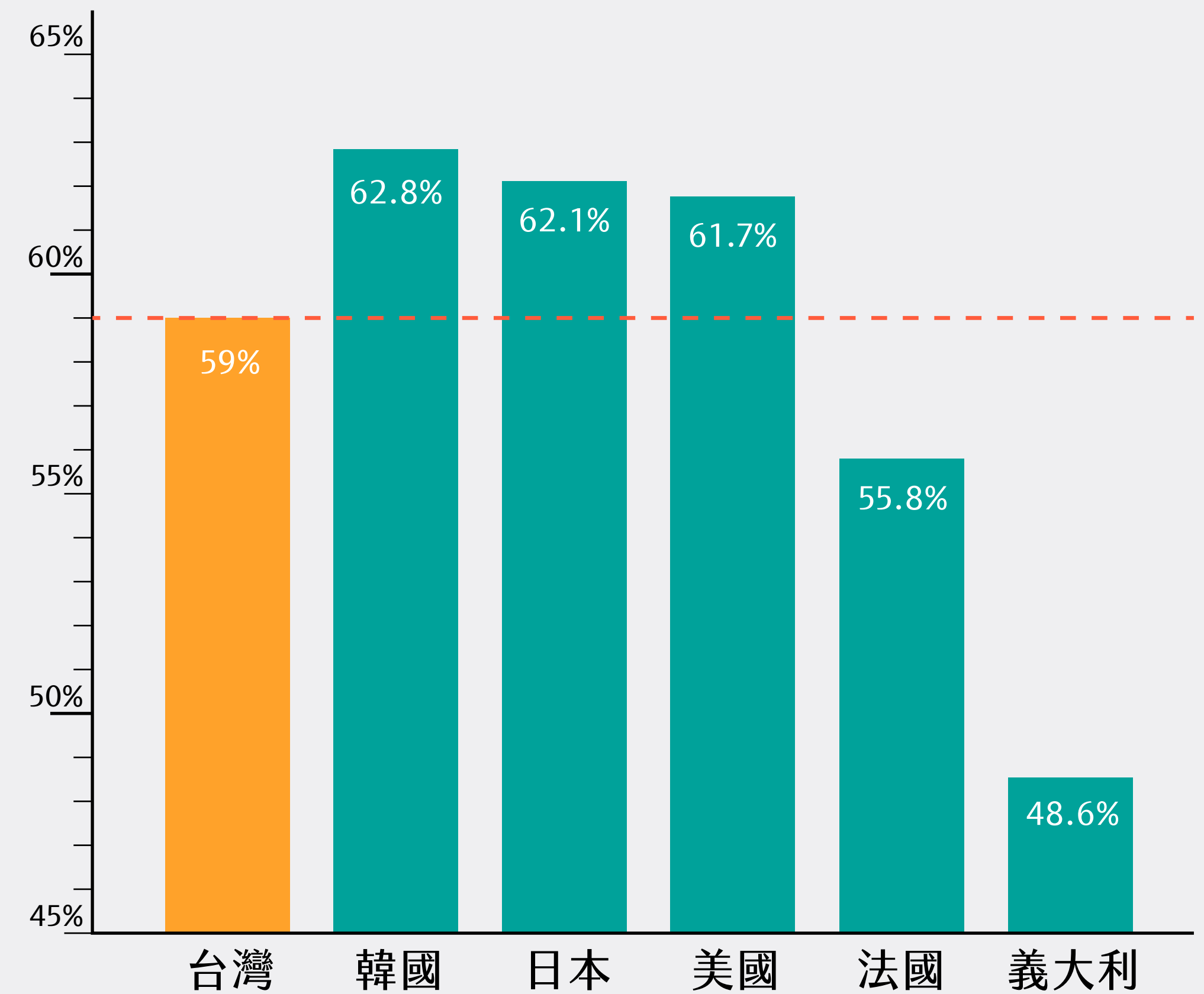
說明：1.工作人口係指15歲至64歲人口。

2.扶養依賴人口 = 幼年人口(14歲以下) + 老年人口(65歲以上)。

▶▶ 勞動人口變動趨勢



2021年各國45-64歲勞動力參與率

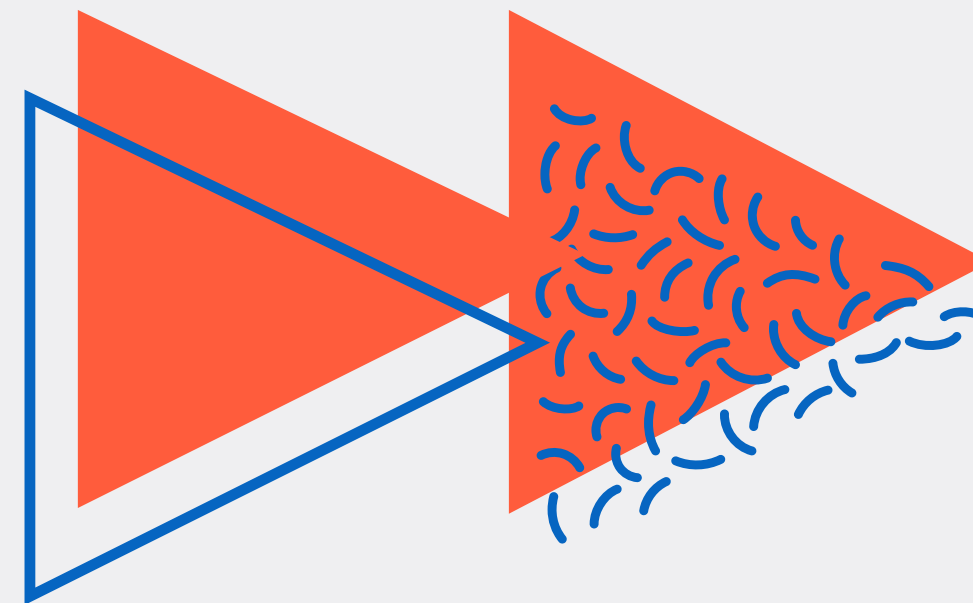


2021年各國整體勞動力參與率

▶▶ 我國勞動市場面臨的問題與因應策略

面臨問題

1. 高齡化及少子化就業議題
2. 公共工程增加及邊境管制鬆綁，造成部分產業缺工
3. 產業結構變遷，跨領域人才需求增加及國際搶才
4. 工作型態多元需強化職場安全



因應策略

改善產業缺工

協助企業人力提升

強化職場安全

疫後改善缺工 擴大就業方案

跨部會合作 鼓勵國人投入缺工產業
輔導產業提升薪資環境 創造勞雇雙贏

推動重點

1. 受疫情影響而缺工之產業
2. 建立跨部會合作與會商機制
3. 訂定專案職缺合理薪資條件
4. 中央目的事業主管機關同步推動產業輔導措施

措施內容

1. 獎勵勞工就業
2. 鼓勵雇主進用
3. 擴充人力供給

納入方案之職業

1.旅宿業

專案職缺範圍：房務(含清潔)人員

專案職缺經常性薪資要求：

- 北部地區(北北基桃竹)：3萬元/月
- 其他地區：2.8萬元/月

2.餐飲業

專案職缺範圍：內外場服務人員及
廚務人員(不含廚師)

專案職缺經常性薪資要求：3.2萬元/月

3.航空站地勤業

專案職缺範圍：地勤作業及航機清艙人員

專案職缺經常性薪資要求：

- 地勤作業人員(勤務員)
臺北及桃園地區：3.4萬元/月
本島(臺北及桃園以外)地區：3.3萬元/月
離島地區：3.5萬元/月
- 航機清艙人員：3.2萬元/月



補助標準

• 勞工經推介受僱專案職缺

一般勞工	中高齡等特定對象
全時工作 6,000元/人/月	全時工作 10,000元/人/月 部分工時 5,000元/人/月

偏遠(特定)地區	
一般勞工	中高齡等特定對象
全時工作 9,000元/人/月	全時工作 13,000元/人/月 部分工時 6,500元/人/月

申請方式

雇主：

登錄職缺

台灣就業通

提送職缺清冊

交通部、經濟部

專案媒合

勞動部

勞工：

申請參加

台灣就業通

推介就業

公立就服機構
(就業中心、就業服務站)

申請獎勵

連續受僱滿30日

疫後改善缺工擴大就業方案

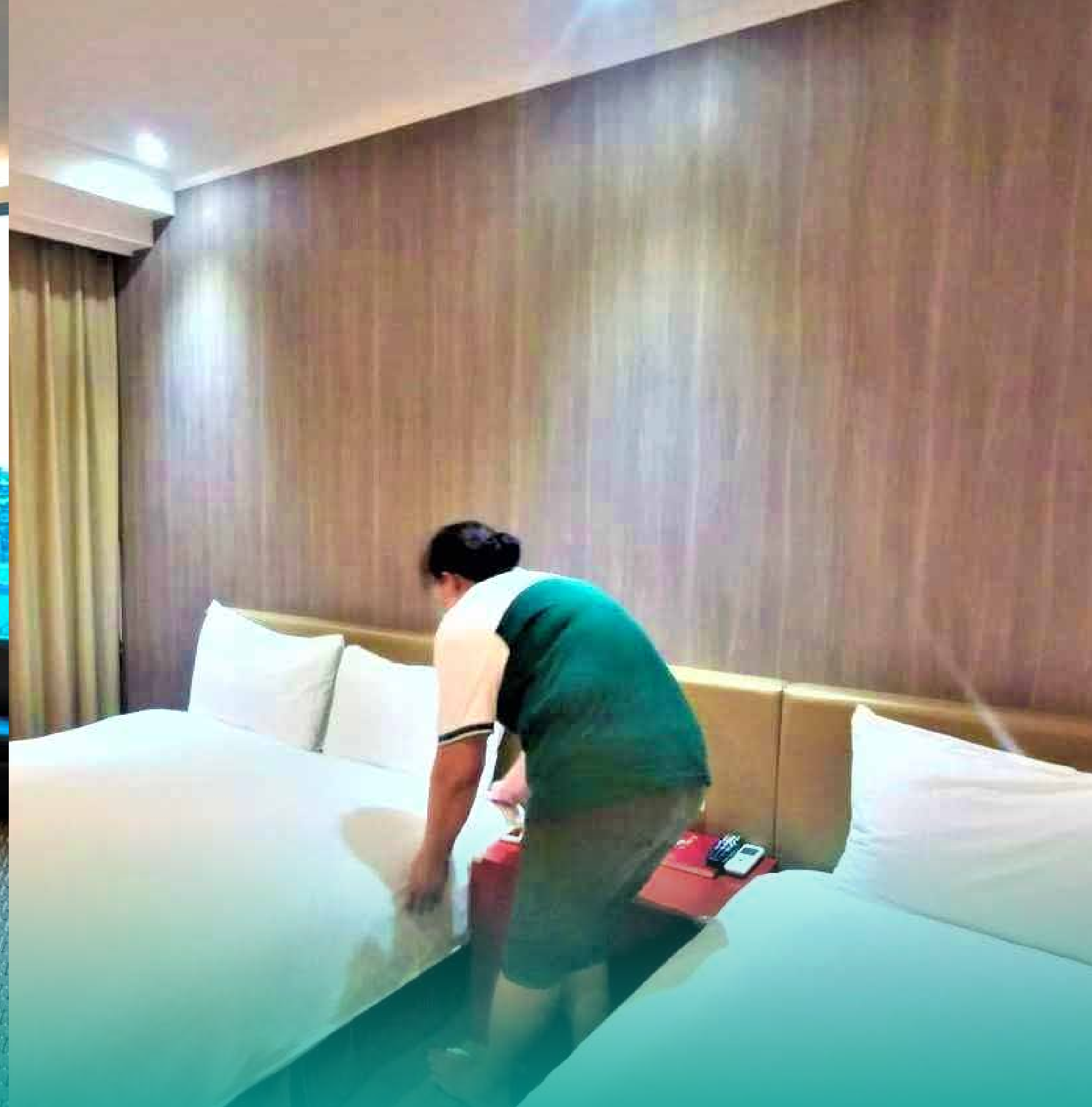
聯繫方式

0800-777888

台灣就業通免付費客服專線



疫後改善缺工擴大就業方案



案例分享

勞動力發展署中彰投分署，幫助應屆畢業生小君至台中逢甲碧根酒店擔任房務工作。
「疫後改善缺工擴大就業方案」就業獎勵金6,000元、「青年跨域就業補助」房屋補助5,000元，最長可領取12個月，最高可領132,000元。

投資青年就業方案 2

想提升職場實力?

想找工作?

未來我們

幫你對焦產業趨勢

錨定職涯方向, 提升就業力。

多元化就業服務, 助你順利就業!

想找職涯方向?

想爭取好薪?

請依您的需求點選下方就業資訊

推動重點

第一期

108-111年

1. 產業趨勢
2. 職涯規劃
3. 技能發展
4. 就業服務

第二期

112-116年

1. 職涯發展
2. 人力供需
3. 青年失業
4. 薪資及非典型就業

投資青年就業方案 2

想提升職場實力?

想找工作?

未來我們

幫你對焦產業趨勢

錨定職涯方向, 提升就業力。

多元化就業服務, 助你順利就業!

想找職涯方向?

想爭取好薪?

請依您的需求點選下方就業資訊

部會合作

統合11個部會資源

定方向 協助青年釐清職涯方向。

增人才 盤點重點產業人力需求，
協助青年進入重點產業。

促就業 針對初次尋職青年規劃因應對策。

爭好薪 建立青年對重點產業認識，
並協助青年跨域就業技術門檻。

轉正職 加強就業服務，提供轉職協助。

A photograph of two female healthcare workers in a clinical setting. They are both wearing white lab coats and face masks. The worker on the right is operating a piece of medical equipment, possibly a patient warming unit, while the worker on the left observes. In the background, there is a computer monitor displaying medical data, a green trash bin with the brand 'SULO' and Chinese characters '潔和' (Jie He), and various medical supplies on a counter. A sign on the wall reads '小兒靜脈注射' (Pediatric Intravenous Injection).

措施內容

雇主端：

• 大專青年預聘計畫

符合國家重點產業之企業提供中階以上技術層級之職缺，預聘青年進行320小時以上之工作崗位訓練。

• 青年就業旗艦計畫

針對缺乏工作經驗或專業技能之青年，由訓練單位依據用人需求，辦理先僱後訓的「工作崗位訓練」。

• 雇主僱用獎勵

運用僱用獎助措施，提高雇主僱用意願，協助弱勢失業勞工就業。



措施內容

青年端(在校)：

• 補助大專校院辦理就業學程計畫

引進業界專業師資及企業等資源，開設實務導向的產學合作課程，協助青年畢業後能順利銜接職場。

• 產學訓合作訓練

結合學校學制、職業訓練及事業單位用人需求辦理符合產業需求之專班課程，提升就業技能協助，並提供產業所需人才。

• 青年職涯發展中心(Youth Salon, YS)

全國(新北、新竹、臺中、臺南及高雄)建置5處青年職涯發展中心，提供青年職涯諮詢全方位服務，進而引導職涯規劃，促進就業。

措施內容

青年端(離校)：

• 產業新尖兵計畫

補助失業或待業青年訓練費用，協助提升相關產業所需知識及技能，進入具發展前景之產業。

• 初次尋職青年穩定就業計畫

協助初次尋職及從事非典型工作之青年強化求職準備，提供未在學且未就業連續達90日以上之初次尋職青年尋職津貼及穩定就業獎勵金。

• 青年取得重點產業職類技術士證及穩定就業獎勵試辦計畫

鼓勵青年學習專業技能，報名參加技能檢定取得重點產業職類技術士證，投入相關領域產業工作。

• 青年職得好評計畫

協助失業6個月以上青年釐清職涯發展方向、提升求職技巧，運用工作卡(職涯履歷表)展現個人就業優勢，解決青年尋職困境。

• 青年創業發展導航計畫

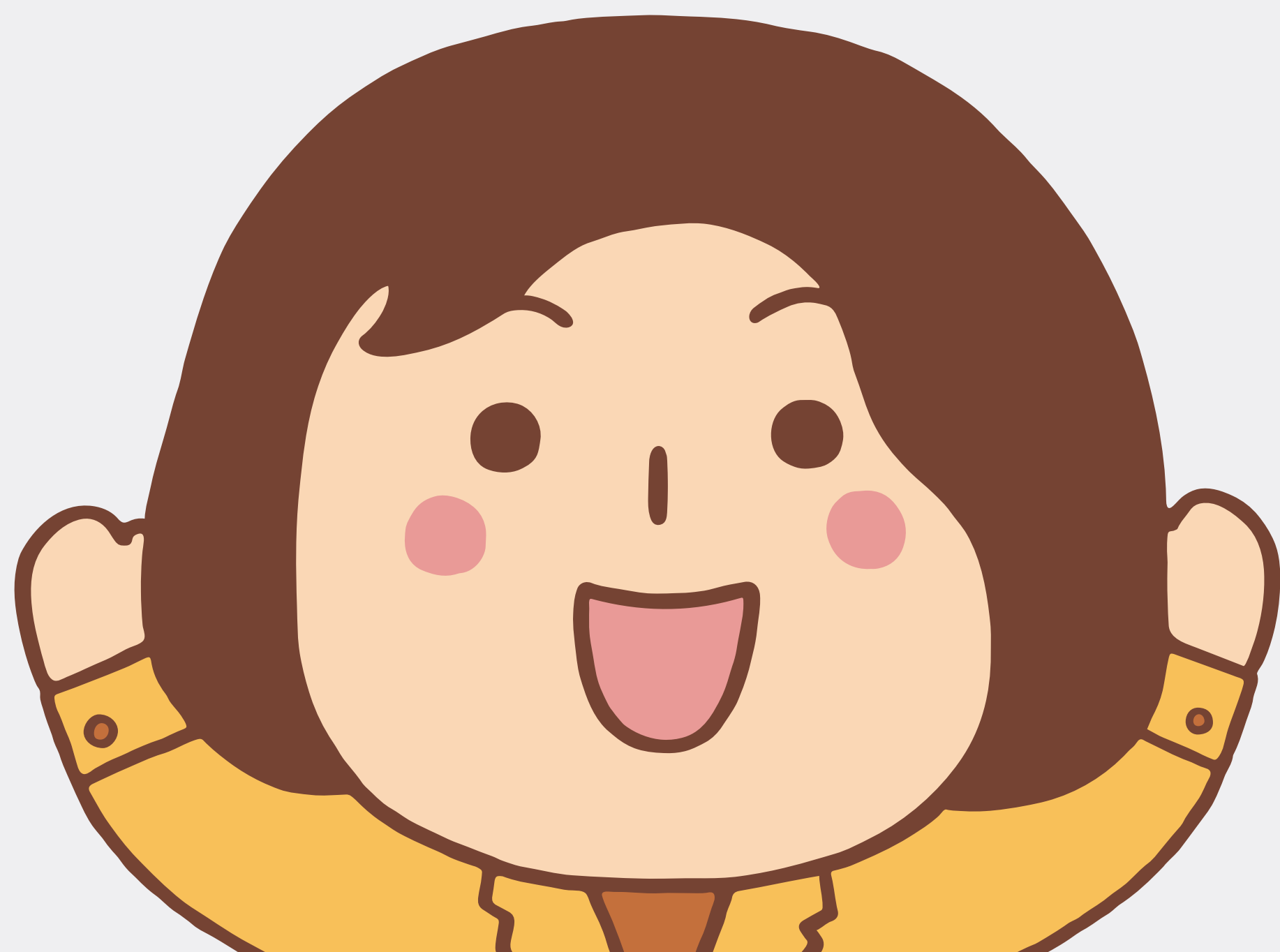
提供青年創業發展各階段所需之服務，辦理職涯定向輔導、創業諮詢輔導、創業知能課程、創業後協助等措施。



聯繫方式

0800-777-888

台灣就業通免付費客服專線



▶▶ 投資青年就業方案



投資青年就業第二期



• 青年職涯發展中心(Youth Salon, YS)

案例分享

水里商工林同學高三時至青年職涯發展中心參加團體參訪、申請諮詢職涯諮詢。其後加入中心南投據點青年志工及校園職涯大使，並順利考取南開科技大學，於畢業前進入在地企業實習、就業。



• 大專青年預聘計畫



案例分享

中華科技大學電機與資訊工程系韋同學，升大四暑假時經由學校的實習計畫進入「隆通工程股份有限公司」，畢業獲得企業留任，並獲得留任獎勵金1萬元。



• 青年創業發展導航計畫

案例分享

今年26歲「溫柔愛寵喵商行」負責人王同學，成功獲貸「微型創業鳳凰貸款」80萬元，讓她得以進行店面裝修及優良品種繁殖，搭上寵物商機風潮。

留下來，和我們一起打拚！

移工留才久用方案

優點與誘因

對企業(雇主)：

- 1.長期留用中階技術人力(無在臺工作年限)，免被其他國家挖角。
- 2.移工符合技術條件與薪資標準，即可轉任。
- 3.移工轉任為中階技術人力後釋出的名額可續聘新移工，外國人力增加25%。
- 4.無須繳納就業安定費。

對移工：

- 1.無工作年限，在臺職涯發展具規劃與前景。
- 2.符合資格即可原地轉任，無須出國轉換身分。
- 3.薪資提升，提升公司認同感。
- 4.轉任中階技術人力後可申請攜眷居留，滿5年可申請永居。

確保國人就業下，
開放外國人從事
中階技術工作

適用對象

在臺工作6年以上資深移工，或取得我國副學士僑外生，符合薪資技術條件，得經雇主申請從事中階技術工作

開放類別

製造業、營造業、海洋漁撈、農業、看護工及經指定之國家重點產業



申請資格

外國人資格：

適用對象：

- 1.在臺連續工作達6年以上，或累計已在臺工作滿11年6個月，且一定技術資深移工。
- 2.在臺取得副學士學位以上僑外生。

技術條件：

- 1.產業類應符合專業證照、訓練課程80小時(可採企業自辦訓練時數)、或實作認定等3項條件之1。
- 2.社福類應符合語文能力基礎級測驗合格，以及繼續教育或補充訓練20小時。

雇主資格：

與聘僱移工條件相同，例如：

- 1.製造業：取得經濟部工業局特定製程認定函。
- 2.家庭看護(被看護者資格)：符合重度以上特定身心障礙證明，或經醫療團隊專業評估需全日照護需要。



薪資條件

- 1.產業類每月經常性薪資應達3.3萬元、或年總薪資50萬元。
- 2.機構看護每月經常性薪資應達2.9萬元
家庭看護則為每月總薪資2.4萬元。
- 3.免除技術證明薪資條件：產業類經常性薪資達3.5萬元
機構看護工經常性薪資達3.1萬元
中階家庭看護總薪資達到2.6萬元。

核配人數

產業類雇主申請中階人力名額，原則不超過
移工核配比例25%。

移工

中階
人力

外國專門性
技術性人才

< 僱用員工人數
50%

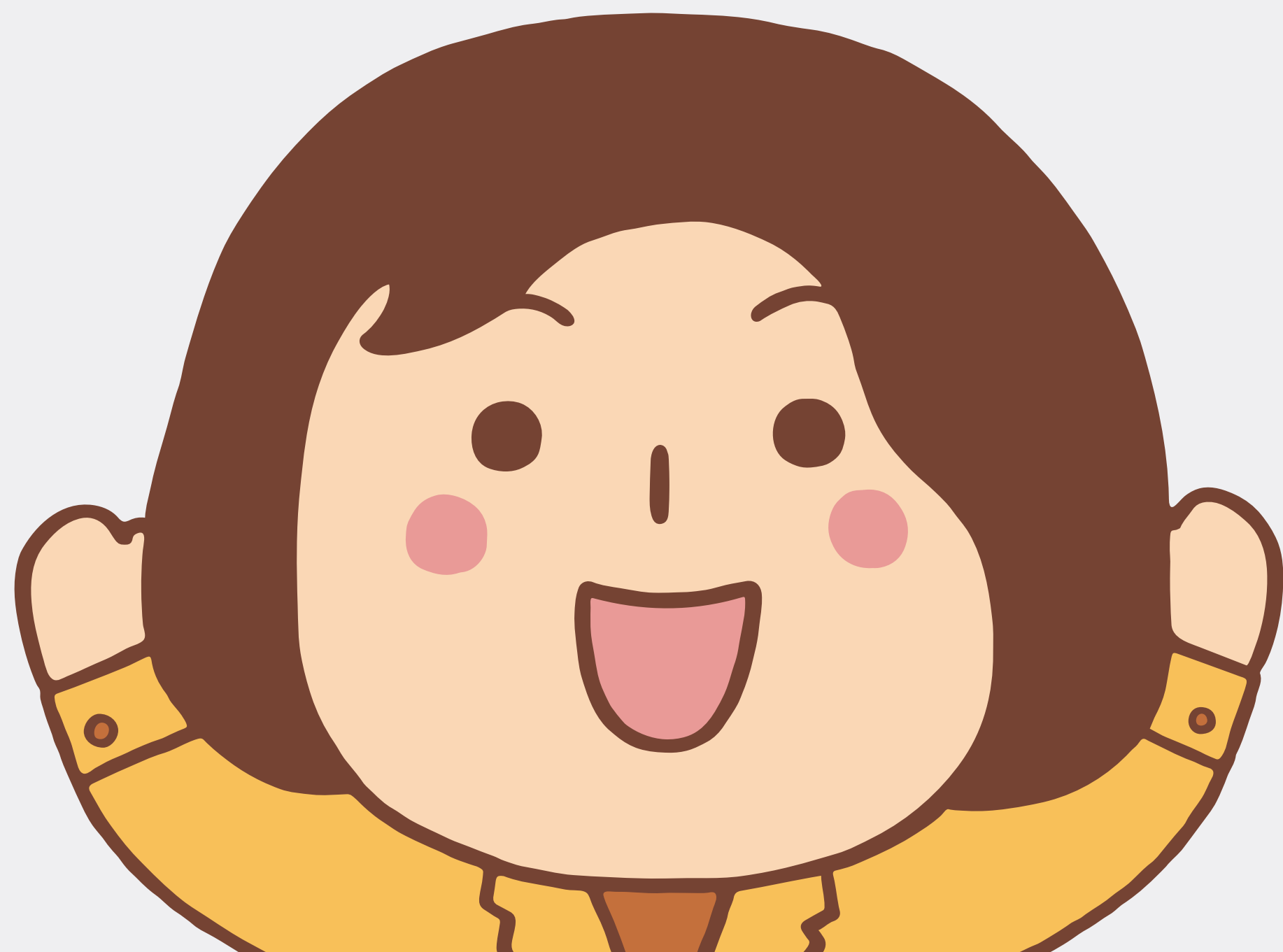
聯繫方式

1955

勞工諮詢申訴專線

02-89956000

勞動部專線



▶▶ 移工留才久用方案



留用外國中階技術工作人力
計畫資訊專頁



案例分享

新北市生產智慧裝置使用的電路板公司，申請越南籍模範移工P小姐轉任中階技術人力，期待她繼續帶領新進員工，持續穩定公司的勞動力。



JEFFREY P OPRIASA

案例分享

菲律賓籍模範移工J先生任職於新竹科學園區生產高科技及高附加價值工業產品公司，政府推動的移工留才久用方案政策，使該公司可以繼續留用培訓多年的優秀人才。



2022 國際技能競賽代表團 頒獎典禮

台灣專業 ✦ 閃耀世界



2022第46屆
國際技能競賽

台灣選手勇奪6金、13銀、6銅、17優勝
奪牌數世界排名第三

第53屆全國技能競賽

THE 53rd NATIONAL SKILLS COMPETITION



2023第53屆
全國技能競賽

青年組55個職類、青少年組13個職類，總共1,181位選手
以國際賽規模在臺北南港展覽館及南港高工同場競技

補助企業辦理 員工訓練課程

措施內容

• 企業人力資源提升計畫

透過部分補助訓練費用的方式，鼓勵企業依其營運發展及員工技能缺口辦理員工訓練。

協助1143家事業單位，訓練7萬8565人。

申請資格：

投保就業保險人數51人以上之企業；或未達51人但具有辦訓能力者。

• 小型企業人力提升計畫

提供符合營運策略方向的客製化人力培訓規劃、輔導服務和訓練課程等資源，鼓勵企業辦理訓練之意願。

協助1,779家小型事業單位，訓練13,818人。

申請資格：

投保就業保險人數50人以下之企業。

111年績效

合計 2,922家
訓練 92,383人

產業人才投資方案

在職勞工每3年最高補助7萬元訓練費用

強化專業技能

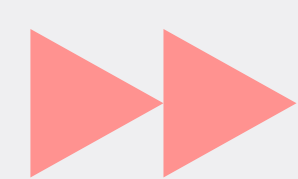
提高職場競爭力

措施內容

結合優質訓練單位辦理多元化實務導向訓練課程，並補助參訓勞工80%或100%訓練費用，每人3年內最高補助7萬元，以激發勞工自主學習，加強專業知識或技能，提高職場競爭力。

申請資格

年滿15歲以上，投保勞工保險、就業保險或農民健康保險之在職勞工。



補助企業辦理員工訓練課程

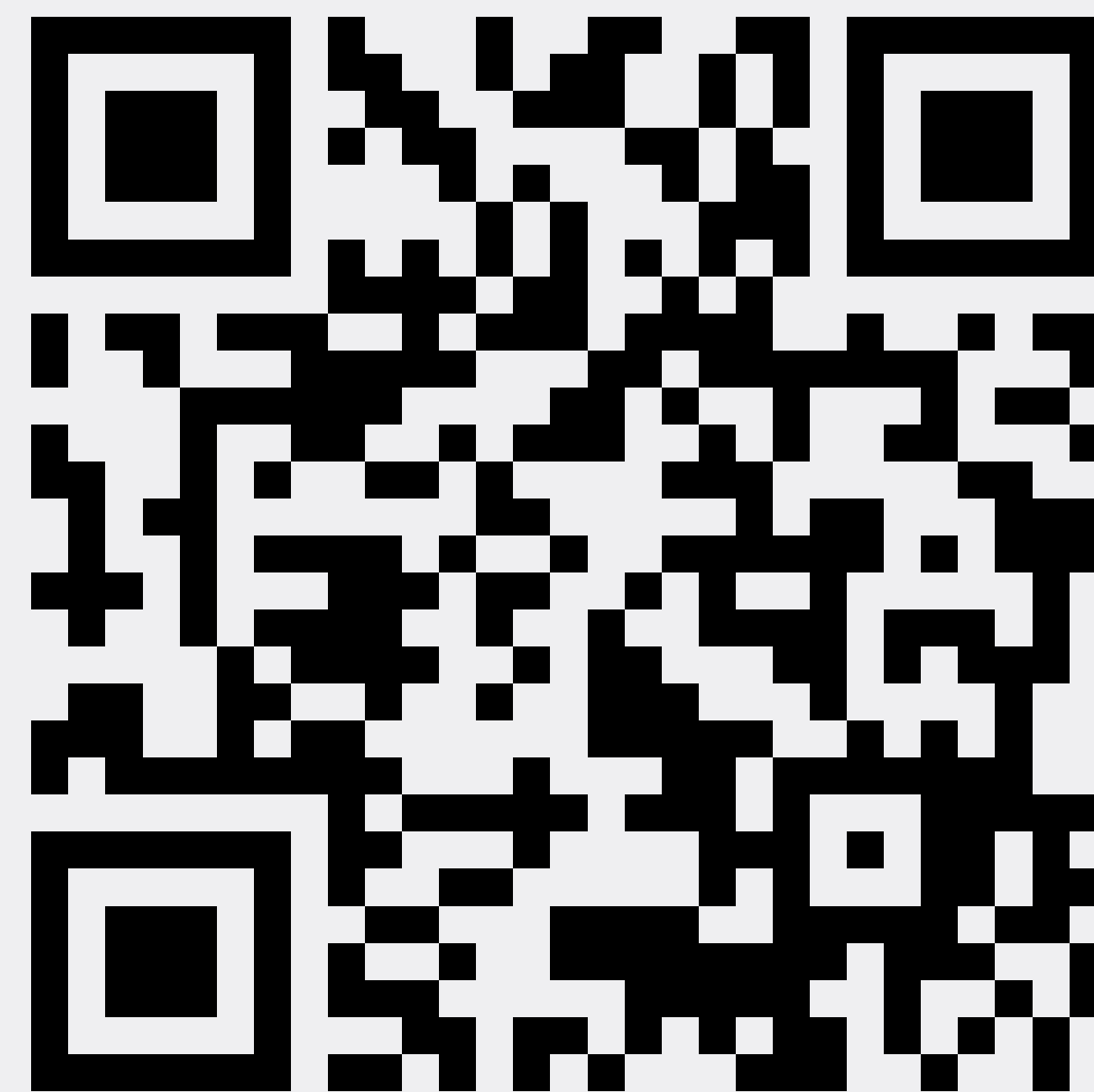
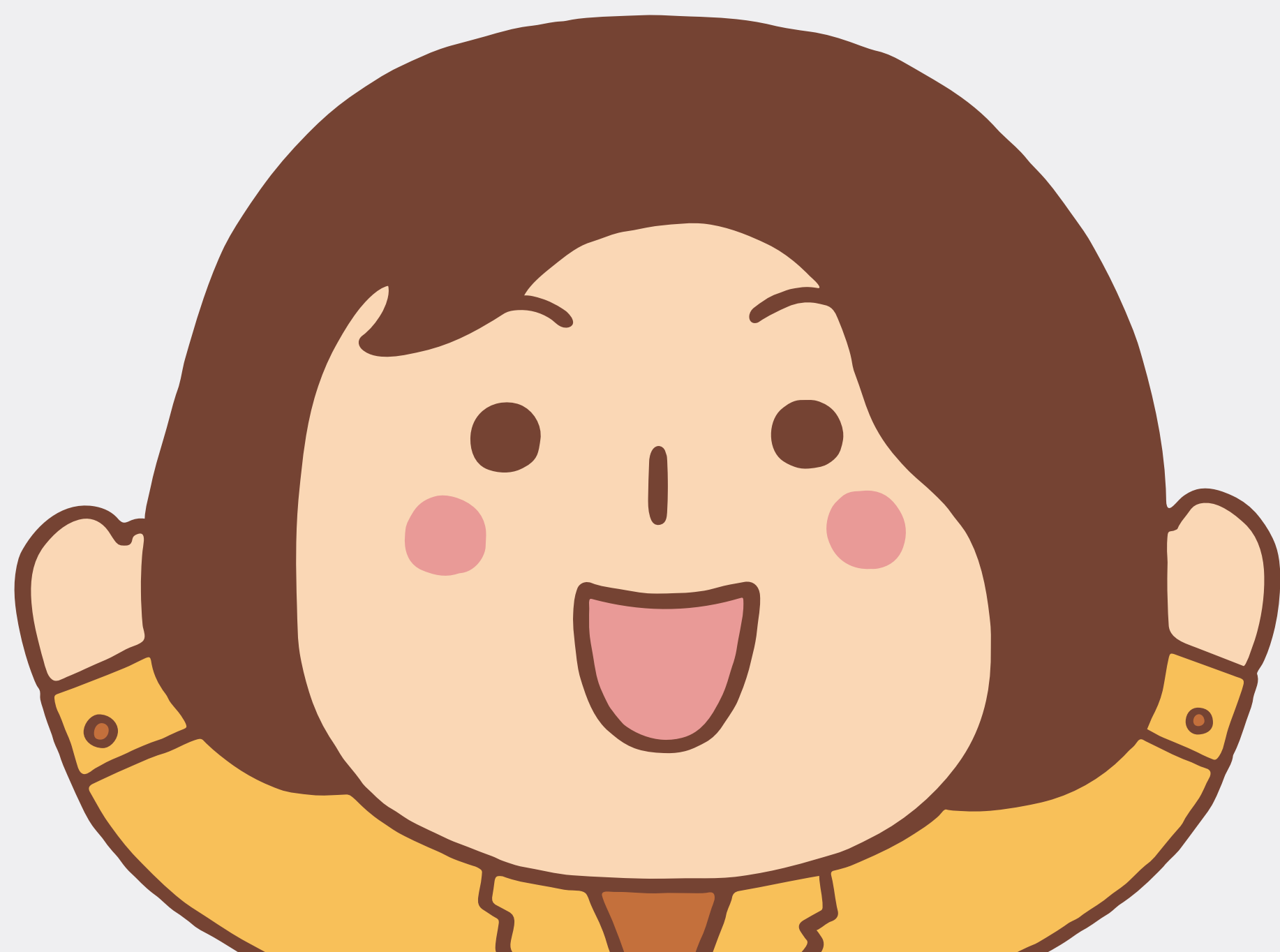
聯繫方式

1955

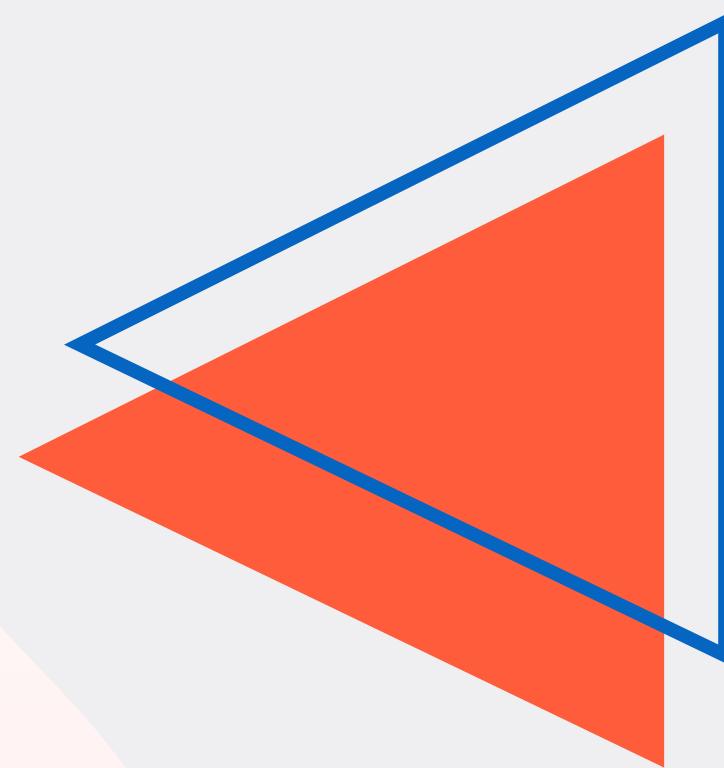
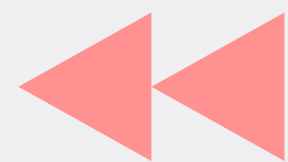
勞工諮詢申訴專線

02-89956000

勞動部專線



補助企業辦理員工訓練計畫網



謝謝聆聽

祝您工作生活 安穩 安心 安全

